

716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2024

OASI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: PORTO TOLLE RO VIA ALDO
MORO 9

Codice fiscale: 01378740292

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA	26

Bilancio sociale - OASI S.C.S.

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

Il presente documento è predisposto utilizzando lo schema predisposto da Legacoop.

Siamo convinti che assolvere alle sue funzioni di comunicazione sia interna ed esterna, e di trasparenza. Infatti, l'ottica con cui viene steso è quella di dare una visione, più precisa possibile, della realtà e delle scelte della cooperativa. La sua diffusione segue più canali: verso l'esterno la pubblicazione sul nostro sito, con copie cartacee disponibili a richiesta nella sede della cooperativa; verso l'interno ai soci, per informarli e per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno. Questo secondo aspetto si lega, anche, ai momenti di incontro fra Consiglio di Amministrazione ed Assemblea dei soci.

La nostra è una piccola realtà cooperativistica, nata inizialmente per fornire servizi di trasporto con scuolabus sul territorio comunale ma che nel tempo ha saputo diversificare i servizi offerti proponendosi nella gestione del verde pubblico, nei servizi di pulizia e sanificazione, nella compartecipazione di gestione di residenze per anziani, nella gestione di oasi naturalistiche, gestione mense scolastiche, logistica nel settore biomedicale.

La lettera del presidente

Care socie e soci, cari lettori, è questo il quarto anno in cui predisponiamo il bilancio sociale che come sempre richiede un impegno consistente ed allo stesso tempo rappresenta una sfida per rendere la nostra realtà sempre più trasparente.

Quest'anno è più che mai un'esperienza particolare: rileggere il 2024 dopo aver superato il 2023, 2022, il 2021 ed il 2020 questi 2 ultimi caratterizzati dall'evento pandemico ci fa provare nuove emozioni e sentimenti molto intensi. L'esperienza che il 2020 ci ha messo di fronte è stata senza dubbio drammatica: come cittadine e cittadini, ma anche come professionisti, in pochi giorni abbiamo visto la nostra vita, le abitudini e le nostre relazioni trasformarsi; abbiamo visto modificarsi in modo significativo il nostro modo di lavorare e il modo di stare in relazione con gli altri.

Il 2024 ha segnato il deciso superamento della situazione ed il consolidamento di quella normalità che nel tempo ha portato la cooperativa a raggiungere importanti obiettivi di bilancio.

Anche i valori che la nostra cooperativa ha realizzato e gli obiettivi che ha saputo raggiungere testimoniano quanto sopra affermato: i ricavi ordinari complessivi realizzati nel 2024 sono aumentati di circa il 38% sul 2023 che aveva già registrato un incremento simile sul 2022, segno questo che la nostra struttura ha saputo non solo reagire ma anche guadagnare nuovi spazi di operatività.

Superata la crisi pandemica purtroppo ci siamo trovati, ad inizio 2022, davanti ad un'altra crisi geopolitica europea che, per il terzo anno consecutivo, sta avendo riflessi negativi non solo dal punto di vista umanitario ma anche economico: la guerra tra Russia ed Ucraina sta provocando una consistente perdita di vite umane ed ha generato un vorticoso aumento dei costi energetici che ci obbliga a rivedere e ripensare alle nostre strategie.

Credo sia doveroso esprimere il mio più grande ringraziamento a tutte le socie e i soci della Cooperativa e a quanti hanno collaborato con noi: se nella fase emergenziale sanitaria prima e quella politica attuale abbiamo potuto continuare a stare vicino alle persone e a generare valore sociale, ciò è stato possibile solo grazie alla grande professionalità, alla capacità di mettersi in gioco e di ripensarsi, alla caparbia di continuare ad esserci e al desiderio di voler fare ciascuno la propria parte.

Il Presidente Ruzza Nicola

[Nota metodologica](#)

La scelta della redazione del bilancio sociale è nata dall'evoluzione normativa che ha coinvolto gli enti del terzo settore e pertanto è nostro preciso impegno cercare di migliorare sempre più la sua elaborazione. La sua elaborazione avviene con il supporto costante dello studio di consulenza che segue la cooperativa e che interagisce con continuità con l'organo amministrativo al fine di raccogliere elementi e dati utili all'integrazione del bilancio. La proposta di bilancio viene predisposta ed approvata dal Consiglio di Amministrazione per essere presentata ed approvata dall'assemblea dei soci che quest'anno è stata tenuta in seconda e valida convocazione il 16 maggio 2025. Gli schemi di bilancio adottati sono quelli standard utilizzati per le società che redigono i bilanci in forma abbreviate.

Identità

[Presentazione e dati Anagrafici](#)

[Ragione Sociale](#)

OASI S.C.S.

[Forma Giuridica](#)

Cooperativa sociale tipo B

[Partita IVA](#)

01378740292

[Codice Fiscale](#)

01378740292

[Settore/i Legacoop](#)

Produzione e servizi

[Anno Costituzione](#)

2009

[Associazione/i di rappresentanza](#)

Legacoop

[Associazione di rappresentanza \(altro\)](#)

[Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017](#)

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

[Descrizione attività svolta](#)

Trasporti su strada di passeggeri: servizio n.c.c. con particolare rilevanza del servizio scolastico effettuato mediante scuolabus.

Attività a supporto del servizio di mensa scolastica

Servizio di manutenzioni delle aree verdi, derattizzazione, disinfezione, sanificazione.

Gestione oasi naturalistiche.

Servizio di pulizia di uffici pubblici o privati, RSA

Principale attività svolta

Area servizi a commercio

- Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)

- Altro

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La cooperativa svolge la sua attività in modo particolare nel comune di Porto Tolle.

Con riferimento al trasporto scolastico e pulizia delle aree verdi la cooperativa svolge servizi anche nei comuni di Ariano nel Polesine e Loreo, Corbola e Papozze.

Con riferimento ai servizi di mensa scolastica il servizio viene svolto nei plessi scolastici dei comuni di Porto Tolle e Porto Viro.

Il territorio di riferimento è caratterizzato da un basso indice abitativo, con agglomerati abitativi che fanano riferimento ai centri frazionali ed una residenzialità diffusa e distribuita sul resto del territorio. Questa caratteristica rende più onerosa la prpestazione di servizi dalla cooperativa.

L'economia dell'area su cui opera la cooperativa è basata sul primario, sul commercio e sui servizi: non esistono impianti industriali degni del nome in grnado di incidere sull'andamento e sul valore dell'econoia locale.

Sull'area del Delta del Po insisteva la centrale termoelettrica di ENEL oramai da diversi anni chiusa.

In area costiera si è invece insediato un terminale gasiero per la trasformazione del gas lng trasportato dalle navi

Regioni

Veneto

Province

Rovigo

Sede legale

Indirizzo

Via Aldo Moro 9

Regione

Veneto

Telefono

3401496547

FAX

CAP

45018

Provincia

Rovigo

Email

cooperativasocialeoasi@gmail.com

Comune

Porto Tolle

Sito web

https://www.coopoasi.it/

Sedi operative

Indirizzo

Via delle Industrie 5

Regione

Veneto

Telefono

3401496547

Indirizzo

Via delle Industrie 5

Regione

Veneto

Telefono

3401496547

FAX

CAP

45018

Provincia

Rovigo

Email

cooperativasocialeoasi@gmail.com

CAP

45018

Provincia

Rovigo

Email

Comune

Porto Tolle

Sito web

Comune

Porto Tolle

Sito web

www.coopoasi.it

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La cooperativa è stata costituita il 12 settembre 2009 con la denominazione “Multi Service Delta – Società Cooperativa” su intuizione dei soci fondatori Girello Mauro, Crivellari Manfredo, Laurenti Angelo, Bellan Claudio, Fontana Maria Antonietta e Pregnolato Michela.

La cooperativa nasce come cooperativa di produzione e lavoro e solo il 05 luglio 2012 viene trasformata in cooperativa sociale di tipo B.

Da allora la cooperativa ha iniziato ad assumere ed annotare tra la compagine sociale anche persone svantaggiate ed ha potuto beneficiare di un canale privilegiato riconosciuto dalla vigente normativa per l'assegnazione di lavori da parte di enti pubblici

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

La cooperativa ha una ristretta base sociale, formata anche da soci svantaggiati, tutta occupata in attività lavorative. I soci fondatori che hanno costituito la società attualmente sono iscritti a libro socio nella sezione dei soci volontari. Considerata la ristretta base sociale le attività della cooperativa, decise dal CDA, vengono tutte condivise con i soci.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

L'amministrazione della cooperativa è improntata ai seguenti principi:

1° Principio: Adesione Libera e Volontaria Le cooperative sono organizzazioni volontarie aperte a tutti gli individui capaci di usare i servizi o erti e desiderosi di accettare le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa.

2° Principio: Controllo Democratico da parte dei Soci Le cooperative sono organizzazioni democratiche, controllate dai propri soci che partecipano attivamente a stabilirne le politiche e ad assumere le relative decisioni. Gli uomini e le donne eletti come rappresentanti sono responsabili nei confronti dei soci.

Nelle cooperative di primo grado, i soci hanno gli stessi diritti di voto (una testa, un voto), e le cooperative di altro grado sono ugualmente organizzate in modo democratico.

3° Principio: Partecipazione economica dei Soci I soci contribuiscono equamente al capitale delle proprie cooperative e lo controllano democraticamente. Almeno una parte di questo capitale, è di norma, proprietà comune della cooperativa. I soci, generalmente, percepiscono un compenso limitato, se disponibile, sul capitale sottoscritto come requisito per l'adesione. I soci allocano gli utili per un solo o per tutti i seguenti scopi: sviluppo della cooperativa, possibilmente creando riserve, parte delle quali almeno dovrebbero essere indivisibili; benefici per i soci in proporzione alle loro transazioni con la cooperativa stessa, e sostegno ad altre attività approvate dalla base sociale.

4° Principio: Autonomia ed Indipendenza Le cooperative sono organizzazioni autonome, autosufficienti, controllate dai soci. Nel caso in cui esse sottoscrivano accordi con altre organizzazioni, incluso i Governi, o ottengano capitale da fonti esterne, le cooperative sono tenute ad assicurare sempre il controllo democratico da parte dei soci e mantenere l'indipendenza della cooperativa stessa.

5° Principio: Educazione, Formazione ed Informazione Le cooperative s'impegnano ad educare ed a formare i propri soci, i rappresentanti eletti, i managers e il personale, in modo che questi siano in grado di contribuire efficacemente allo sviluppo delle proprie società cooperative. Le cooperative devono attuare campagne di informazione allo scopo di sensibilizzare l'opinione pubblica, particolarmente i giovani e gli opinionisti di maggiore fama, sulla natura e i benefici della cooperazione.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

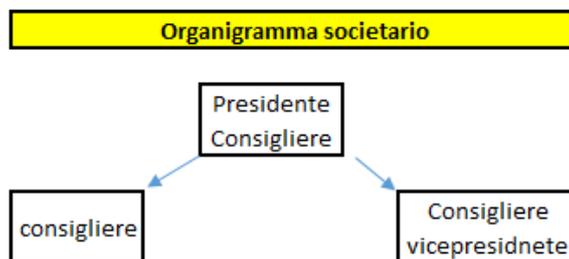
La cooperativa ha una ristretta base sociale, formata anche da soci svantaggiati, tutta occupata in attività lavorative. I soci fondatori che hanno costituito la società attualmente sono iscritti a libro socio nella sezione dei soci volontari. Considerata la ristretta base sociale le attività della cooperativa, decise dal CDA, vengono tutte condivise con i soci.

Governance

Sistema di governo

La cooperativa è gestita da un consiglio di amministrazione composta da 3 soci

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

- Sistema di Qualità ISO 9001:2015

Responsabilità e composizione del sistema di governo

La cooperativa è amministrata da un consiglio formato da 3 soci dei quali uno con la funzione di presidente ed un altro con la funzione di vicepresidente. Il Consiglio è investito di ogni più ampio potere relativo alla gestione ordinaria della cooperativa

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Nicola Ruzza	Presidente	31/05/2023	31/05/2026
Nicola Crivellari	Vicepresidente	31/05/2023	31/05/2026
Vanessa Girello	Consigliere	31/05/2023	31/05/2026

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Nicola Ruzza

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 2

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 2 | 66.67%

Femmine: 1 | 33.33%

Età

Fino a 40 anni: 2 | 66.67%

Da 41 a 60 anni: 1 | 33.33%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

I soci partecipano all'assemblea che viene di norma convocata almeno 1 volta l'anno per l'approvazione del bilancio. Periodicamente il CdA organizza incontri con i soci lavoratori per pianificare e condividere le attività lavorative

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
31/05/2024	15	6	0	40

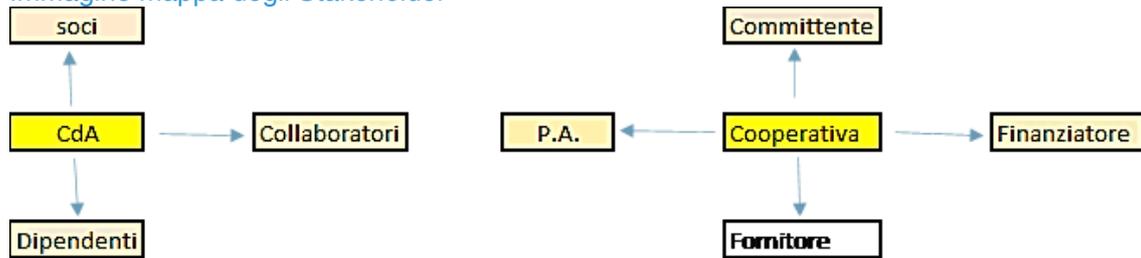
Mappe degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

I portatori di interesse che si relazionano con la cooperativa, possono essere così suddivisi:

stakeholder interni: soci, dipendenti e collaboratori, e tutti gli altri soggetti che operano direttamente nella cooperativa; **stakeholder esterni:** committenti, fornitori, finanziatori (banche e azionisti), Pubblica Amministrazione, utenti, ovvero stakeholder che non svolgono attività interne alla cooperativa, ma che ne sono comunque influenzati

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

La cooperativa adotta il principio della porta aperta, per cui chiunque ritenga di partecipare alla cooperativa come socio cooperatore ovvero socio volontario, ed abbia i requisiti per l'ammissione, può presentare domanda. Lo statuto prevede la categoria dei soci cooperatori ordinari, volontari e sovventori, mentre attualmente sono istituite la categoria dei soci ordinari e dei soci volontari. I soci partecipano alla vita sociale tramite l'assemblea che periodicamente ed almeno 1 volta all'anno viene convocata

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 9

Soci volontari: 4

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 8

Soci svantaggiati: 5

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	6	46.15%
Femmine	7	53.85%
Totale	13	
Età		
fino a 40 anni	2	15.38%
Dai 41 ai 60 anni	6	46.15%

Tipologia	Valore	Percentuale
Oltre 60 anni	5	38.46%
Totale	13	
Nazionalità		
Italiana	100	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	100	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	3	23.08%
Scuola media inferiore	10	76.92%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	13	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	5 100%	5
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	5	100%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	5	
Nazionalità		
Italiana	5	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	5	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	5	100%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	5	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	2	16.67%
Anzianità fino a 10 anni	0	0%
Anzianità fino a 20 anni	5	41.67%
Anzianità oltre i 20 anni	5	41.67%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa ricerca ed offre le migliori condizioni lavorative in primo luogo ai propri soci. Nell'ambito del trasporto scuolabus, gli autisti necessitano di particolare abilitazione alla guida per cui la manodopera deve essere reclutata anche sul mercato del lavoro non essendo su iciente le professionalità maturate ed interne alla cooperativa. Per tutto il personale in forza viene applicato il contratto nazionale delle cooperative sociali. Nel corso dell'esercizio per soddisfare alle richieste di prestazioni lavorative ha fatto ricorso anche al lavoro interinale.

Welfare aziendale

La cooperativa non applica nessuna politica particolare di welfare: è però impegnata a garantire le migliori condizioni retributive ai soci in relazioni ai risultati economici conseguiti negli esercizi e certificati dai relativi bilanci

Numero occupati

23

Numero svantaggiati

6

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	3	33.33%
Femmine	6	66.67%
Totale	9	
Età		
fino a 40 anni	2	22.22%
Dai 41 ai 60 anni	6	66.67%
Oltre 60 anni	1	11.11%
Totale	9	
Nazionalità		
Italiana	9	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	9	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	3	33.33%
Scuola media inferiore	6	66.67%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	9	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	3	21.43%
Femmine	11	78.57%
Totale	14	
Nazionalità		
Italiana	14	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	14	
Età		
fino a 40 anni	1	7.14%
Dai 41 ai 60 anni	12	85.71%
Oltre 60 anni	1	7.14%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	14	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	15	100%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	15	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	3	75%
Volontari NON svantaggiati femmine	1	25%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

I soci volontari prestano la propria opera nella gestione del punto di ristoro OASI Ca' Mello e nella gestione e manutenzione del verde

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		

Tipologia	Valore	Percentuale
Maschi	0	0%
Femmine	5	100%
Totale	5	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	5	100%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	5	
Nazionalità		
Italiana	5	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	5	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	5	100%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	5	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		

Tipologia	Valore	Percentuale
Maschi	1	100%
Femmine	0	0%
Totale	1	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	1	100%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	1	
Nazionalità		
Italiana	1	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	1	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	1	100%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	1	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Disabili fisici	0 0%	6 100%	0 0%	6
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0 0%	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

La cooperativa applica il CCNL cooperative sociali, per cui le retribuzioni sono quelle previste dalle relative tabelle. Tutto il personale viene assunto con contratti di lavoro a tempo determinato o indeterminato. periodicamente vengono effettuati dei tirocini di inserimento in collaborazione con i servizi sociali, ASL5 Polesana e Centro per l'Impiego

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	2	8.7%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	8	34.78%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	13	56.52%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	23	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 1.499,00€

Retribuzione annua lorda massima: 26.516,00€

Totale: 28.015,00€

Rapporto: 17.69

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
NICOLA RUZZA	Compensi	7.174,00€
NICOLA CRIVELLARI	Compensi	5.869,00€
VANESSA GIRELLO	Compensi	654,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 6

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 3

Organico medio al 31/12 (C): 19

Malattie ed infortuni

Malattie professionali: 0

Dettaglio malattia ed infortuni

Le malattie hanno seguito il normale regime di manifestazione e non si sono registrano assenze "strategiche"

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Il clima aziendale interno è soddisfacente

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

La cooperativa svolge la formazione obbligatoria prevista per i dipendenti in relazione all'attività che sono chiamati a svolgere

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
sicurezza DLgs 81	Altro	60.00	20.00	Formazione generale con riferimento agli interventi di primo soccorso e tutela dei luoghi di lavoro

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 68.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 22

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Trasporto scuolabus

Servizio Noleggio con conducente

Servizio trasporto turistico

Preparazione e scodellamento pasti mensa scuola primaria

Gestione Oasi Ca' Mello

Manutenzione aree verdi pubbliche e private Servizio di pulizia e sanificazione

Servizio di facchinaggio compreso confezionamento ed imballaggio

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 20

Media occupati (anno -1): 21

Media occupati (anno -2): 14

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati Svantaggiati del periodo di rendicontazione: 6

Media occupati Svantaggiati (anno -1): 4

Media occupati Svantaggiati (anno -2): 4

Rapporto con la collettività

La cooperativa ha organizzato presso l'Oasi di Ca' Mello, in collaborazione con i ragazzi dei Gustabili, e i ragazzi del Ponte Per, eventi per favorire l'inclusività e la promozione turistica.

In queste giornate i soci di OASI e i ragazzi dei "Gustabili" e di "Un Ponte Per" si sono prodigati ad accogliere i turisti o rendo informazioni turistiche e servendo loro il pranzo.

La nostra cooperativa ha sostenuto le feste paesane offrendo servizi di trasporto

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

I rapporti sono regolati e svolti con cadenza prefissata per sviluppare eventuali problematiche relative al trasporto alunni piuttosto che alla refezione scolastica

Dettaglio rapporto con la pubblica amministrazione

<u>ambito_attivita</u>	<u>descrizione_pa_coinvolta</u>	<u>descrizione_attivita</u>
Pianificazione per rispondere ai problemi socio-sanitari, formativi e di educazione	Comune Porto Tolle e Porto Viro	Refezione scuola primaria
Pianificazione per rispondere, in generale, ai problemi sociali del territorio	Comune Porto Tolle, Ariano nel Polesine, Taglio di Po	Trasporto scolastico

Impatti ambientali

Nell'esercizio degli scuolabus, la cooperativa ha rinnovato parzialmente il proprio parco autoveicoli dotandosi di mezzi con propulsione gas metano.

Nella ristorazione, per quanto possibile si privilegia l'acquisto di prodotti a km 0

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La cooperativa si presenta con una struttura patrimoniale solida e che si è ulteriormente consolidata negli anni.

Durante l'esercizio non sono emerse criticità tali da pregiudicare la continuità aziendale e/o la capacità reddituale della cooperativa

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 1.479.675,00€

Attivo patrimoniale: 947.060,00€

Patrimonio proprio: 297.936,00€

Utile di esercizio: 1.211,99€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 1.476.395,00€

Anno di rendicontazione -1: 965.373,00€

Anno di rendicontazione -2: 695.241,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	923.414,00€	62.55%
Ricavi da aziende profit	516.765,00€	35%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	36.216,00€	2.45%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	1.476.395,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€

Attività di legge	Valore
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	-0,01€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	797.042,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	-0,02€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Area servizi a commercio		
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)		0,00€
Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi		0,00€
Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)		401.811,00€
Servizi amministrativi e servizi front & back office		0,00€
Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)		516.765,00€

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Opere edili, manutenzione e impiantistica		0,00€
Pulizie, custodia e manutenzione edifici		100.013,00€
Manutenzione verde e aree grigie		19.838,00€
Gestione dei rifiuti		0,00€
Igiene ambientale e salubrità degli ambienti		0,00€
Altro		437.968,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Rovigo	1476395.00	100%

Obiettivi economici prefissati

La strategia di diversificazione delle attività di servizi da offrire ha dato ottimi risultati raggiungendo un valore di fatturato molto rilevante prima di quanto ci si potesse attendere

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La cooperativa trae la propria maggiore fonte di introiti dall'esercizio del trasporto scolastico con scuolabus e dalla gestione delle mense scolastiche.

L'impatto ambientale della circolazione su strada di tali mezzi è rilevante e pertanto gli amministratori hanno ritenuto opportuno dotare la cooperativa di nuovi scuolabus alimentati con gas metano notoriamente ed ambientalmente meno impattante rispetto l'uso del carburante liquido.

In campo scolastico, unitamente ad altri operatori cooperativistici, svolge il servizio di preparazione scodellamento pasti presso il plesso scolastico di Ca' Tiepolo e Porto Viro: per l'approvvigionamento degli alimenti si privilegia il km 0.

La cooperativa nel 2021 ha avuto nuovamente in gestione dalla Regione Veneto l'Oasi naturalistica di Ca' Mello, nella quale organizza eventi finalizzati alla diffusione dei valori ambientali unitamente al loro rispetto ed all'inclusione sociale.

Tutte le attività di cui sopra sono svolte in collaborazione con il Consorzio DeltaPoolService cui la cooperativa aderisce ed altri cooperativistici. Da ultimo nel 2021 la cooperativa ha iniziato a fornire al Consorzio PASS che in gestione la RSA di Porto Tolle, il servizio di pulizia degli ambienti.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Organizzazioni profit	Consorzio Deltapoolservice	Trasporto scolastico
Cooperative	Refezione scolastica	Refezione scolastica nei plessi di Porto Tolle e Porto Viro
Cooperative	Gestione Oasi Ca' Mello	Appalto per la gestione dell'Oasi naturalistica con collegato servizio di ristorazione
Cooperative	Consorzio PASS	Servizio Pulizie RSA Porto Tolle

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

1. sconfiggere la povertà: porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;
 15. vita sulla terra: proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre, gestire sostenibilmente le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e far retrocedere il degrado del terreno, e fermare la perdita di diversità biologica;

Politiche e strategie

Relativamente al primo punto la diffusione della cultura è elemento fondamentale per sconfiggere la povertà ed a tal fine la cooperativa garantisce il trasporto scolastico anche ai bambini che abitano in luoghi distanti dai plessi scolastici, ovvero garantisce comunque il trasporto ai bambini di famiglie economicamente disagiate e segnalate dall'amministrazione comunale.

Quanto al secondo punto presso l'Oasi di Ca' Mello vengono organizzate giornate di studio e di incontri al fine di valorizzare e sensibilizzare i partecipanti ai temi ambientali e per fare capire quanto sia importante ed attuale per l'uomo vivere in simbiosi con la natura.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La cooperativa intrattiene rapporti in particolare con i propri soci nell'ambito dello scambio mutualistico, con i dipendenti nell'ambito dello svolgimento della prestazione lavorativa e con gli enti dei servizi scuolabus, mensa scolastica e pulizia RSA

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalità
Soci	Scambio mutualistico	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Lavoratori	Integrazione e inserimento lavorativo	Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Utenti	Beneficiari servizi	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Associazioni	Affidamento servizi	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

La cooperativa non ha in essere attività di ricerca e/o progettualità innovative.

E' oggi comunque in corso un'attività di revisione della situazione generale in preparazione dei prossimi bandi per il trasporto con scuolabus. Attualmente è aggiudicataria del trasporto scuolabus nel comune di Porto Tolle per i prossimi 6 anni.

La cooperativa si sta attrezzando per alzare lo standard qualitativo del servizio di refezione scolastica

Cooperazione

Il valore cooperativo

La cooperativa è basata sui valori dell'auto-aiuto, della democrazia, dell'eguaglianza, dell'equità e solidarietà. I soci della cooperativa credono nei valori etici dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale e dell'attenzione verso gli altri in relazione ai principi cooperativistici:

1° Principio: Adesione Libera e Volontaria Le cooperative sono organizzazioni volontarie aperte a tutti gli individui capaci di usare i servizi o erti e desiderosi di accettare le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa.

2° Principio: Controllo Democratico da parte dei Soci Le cooperative sono organizzazioni democratiche, controllate dai propri soci che partecipano attivamente a stabilirne le politiche e ad assumere le relative decisioni. Gli uomini e le donne eletti come rappresentanti sono responsabili nei confronti dei soci. Nelle cooperative di primo grado, i soci hanno gli stessi diritti di voto (una testa, un voto), e le cooperative di altro grado sono ugualmente organizzate in modo democratico.

3° Principio: Partecipazione economica dei Soci I soci contribuiscono equamente al capitale delle proprie cooperative e lo controllano democraticamente. Almeno una parte di questo capitale, è di

norma, proprietà comune della cooperativa. I soci, generalmente, percepiscono un compenso limitato, se disponibile, sul capitale sottoscritto come requisito per l'adesione. I soci allocano gli utili per un solo o per tutti i seguenti scopi: sviluppo della cooperativa, possibilmente creando riserve, parte delle quali almeno dovrebbero essere indivisibili; benefici per i soci in proporzione alle loro transazioni con la cooperativa stessa, e

sostegno ad altre attività approvate dalla base sociale.

4° Principio: Autonomia ed Indipendenza Le cooperative sono organizzazioni autonome, autosufficienti, controllate dai soci. Nel caso in cui esse sottoscrivano accordi con altre organizzazioni, incluso i Governi, o ottengano capitale da fonti esterne, le cooperative sono tenute ad assicurare sempre il controllo democratico da parte dei soci e mantenere l'indipendenza della cooperativa stessa.

5° Principio: Educazione, Formazione ed Informazione Le cooperative s'impegnano ad educare ed a formare i propri soci, i rappresentanti eletti, i managers e il personale, in modo che questi siano in grado di contribuire efficacemente allo sviluppo delle proprie società cooperative. Le cooperative devono attuare campagne di informazione allo scopo di sensibilizzare l'opinione pubblica, particolarmente i giovani e gli opinionisti di maggiore fama, sulla natura e i benefici della cooperazione. Ebbene la cooperativa si immedesima ed attua i valori ed i principi di cui sopra.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Questo è il quinto esercizio in cui per legge la cooperativa deve redigere il bilancio sociale: sarà pertanto necessario continuare ad approfondire gli elementi che lo caratterizzano razionalizzando il flusso informativo necessario per la sua redazione

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	E' necessario approfondire gli elementi che lo caratterizzano razionalizzando il flusso informativo necessario per la sua redazione

Confronto

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Il flusso informativo va ulteriormente potenziato e reso efficace

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

La cooperativa persegue l'obiettivo di migliorare la diversificazione dei servizi o erti procurato un diretto vantaggio per i soci cooperatori

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Diversificazione dei servizi offerti	La cooperativa continua la ricerca sul mercato di nuovi operatori profit e non profit che richiedono i servizi proposti dalla cooperativa

Confronto strategico

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

L'obiettivo è in progress

Data, 16/05/2025

Il presidente
F.to Ruzza Nicola

Dichiarazione di conformità

Il sottoscritto Finotti Silvano, dottore commercialista, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della legge 340/2000, dichiara che il presente documento informatico è conforme a quello che verrà trascritto e sottoscritto a termini di legge sui libri sociali tenuti dalla società ai sensi di legge.

IL PROFESSIONISTA INCARICATO
F.to Finotti Silvano

Dichiarazione inerente l'imposta di bollo:

Imposta di bollo assolta in modo virtuale su autorizzazione n. 0034418 rilasciata dalla Direzione Regionale delle Entrate del Veneto, il 08/07/2015

OASI - SOCIETA' COOPERATIVA SOC.

Codice fiscale 01378740292

OASI - SOCIETA' COOPERATIVA SOC.

Codice fiscale 01378740292 – Partita iva 01378740292
VIA ALDO MORO 9 - 45018 PORTO TOLLE RO
Numero R.E.A. 0151105 Numero albo cooperative A197668 sezione cooperative a mutualità prevalente
Registro Imprese di ROVIGO n. 01378740292
Capitale Sociale € 3.900,00 i.v.

VERBALE DI ASSEMBLEA

Addì 16.05.2025, presso la sede sociale in VIA ALDO MORO 9 - PORTO TOLLE (RO), si è riunita in seconda convocazione, la prima essendo andata deserta, l'assemblea ordinaria dei soci della società OASI - SOCIETA' COOPERATIVA SOC., per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Presentazione del bilancio al 31.12.2024;
2. Approvazione del bilancio al 31.12.2024; deliberazioni in merito alla destinazione del risultato di esercizio;
3. Lettura ed approvazione del bilancio sociale al 31.12.2024;
4. Compenso agli amministratori;
5. Referto verifica annuale vigilanza enti cooperativistici
6. Varie ed eventuali.

Alle ore 18,00, constatata la regolarità della convocazione la presenza *in proprio* dei soci signori; Ruzza Nicola, Crivellari Nicola, Guglielmi Marco, Veronese Fabiana, Girello Vanessa, Zucconelli Enrica, Bertarello Orietta, Travaglia Marinella, Bonafè Valentina, Cacciatori Barbara, Crivellari Manfredo, Finotti Maria Luisa

Presente con delega: Bellan Morena delega a Verone Fabiana

È pertanto presente in proprio e con delega 13 soci su 18 aventi diritto al voto, pertanto l'assemblea è valida ed idonea deliberare,

Si da atto che nessuno dei soci volontari è presente

il presidente del Consiglio di amministrazione signor Ruzza Nicola dichiara validamente costituita l'assemblea a norma di legge ed abilitata a deliberare su quanto posto all'ordine del giorno, ne assume la presidenza a norma di statuto e chiama il signor Crivellari Nicola a svolgere le funzioni di segretario.

Sul primo punto all'ordine del giorno il presidente sottopone all'assemblea il bilancio consuntivo al 31.12.2024 che s chiude con un utile di esercizio di € 1.212,26.

Passati alla trattazione del secondo punto all'ordine del giorno il presidente sottopone all'assemblea la seguente proposta di destinazione dell'utile di esercizio:

Risultato d'esercizio al 31/12/2024	Euro	1.212
30% a riserva legale	Euro	364
3% ai fondi mutualistici	Euro	36
riserva straordinaria indivisibile	Euro	812

OASI - SOCIETA' COOPERATIVA SOC.

Codice fiscale 01378740292

L'assemblea, al termine di una approfondita discussione, nel corso della quale ogni singola posta del bilancio viene, unitamente alla nota integrativa, attentamente esaminata, delibera all'unanimità l'approvazione del bilancio e la proposta di destinazione del risultato di esercizio come proposto dall'organo amministrativo.

Passati alla trattazione del terzo punto all'ordine del giorno, il presidente illustra all'assemblea il contenuto del bilancio sociale al 31/12/2024. Dopo breve discussione durante la quale i soci presenti ottengono risposta alle domande poste, l'assemblea all'unanimità delibera di approvare il bilancio sociale al 31/12/2024.

Passati alla trattazione del quarto punto all'ordine del giorno il presidente propone all'assemblea di lasciare immutati i compensi già previsti per gli amministratori esercizio 2023. Aperta la discussione, l'assemblea all'unanimità delibera di confermare anche per il 2024 i compensi riconosciuti agli amministratori nell'esercizio 2023

Passati alla trattazione del quinto punto all'ordine del giorno, il presidente informa l'assemblea che come ogni anno la cooperativa è stata sottoposta a revisione di vigilanza con attestazione rilasciata in data 12/01/2025.

Al sesto punto all'ordine del giorno, il presidente ringrazia il personale per la disponibilità data che ha contribuito a raggiungere un importante traguardo in termini di fatturato. La reazione della cooperativa post COVID è stata vigorosa e la sfida è di continuare su questo percorso.

In termini di fatturato il 2025 è iniziato sottotono rispetto al 2024 ma l'impegno è quello di mantenere il fatturato 2025 ai livelli del 2024.

Informa inoltre che la nostra cooperativa subentrerà alla coop Goccia nella quota di partecipazione al consorzio PASS

Apra la discussione che si svolge in tono pacato e proficuo.

Al termine non essendoci altro da deliberare e nessuno avendo chiesto la parola, alle ore 19,30 la seduta è tolta previa redazione, lettura e approvazione del presente verbale.

Il segretario
F.to Crivellari Nicola

Il presidente
F.to Ruzza Nicola

Dichiarazione di conformità

Il sottoscritto Finotti Silvano, dottore commercialista, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della legge 340/2000, dichiara che il presente documento informatico è conforme a quello che verrà trascritto e sottoscritto a termini di legge sui libri sociali tenuti dalla società ai sensi di legge.

IL PROFESSIONISTA INCARICATO
F.to Finotti Silvano

Dichiarazione inerente l'imposta di bollo:

Imposta di bollo assolta in modo virtuale su autorizzazione n. 0034418 rilasciata dalla Direzione Regionale delle Entrate del Veneto, il 08/07/2015